



ЗАПОВЕД
№ РД 18-1803
27.06.2023 год.

На основание чл. 259, ал. 1 от Закона за предучилищното и училищното образование и чл.31, ал. 1, т.2, т. 13 и т. 15 от Наредба № 15 от 22.07.2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.

УТВЪРЖДАВАМ:

Вътрешни правила за управление и развитие на човешките ресурси в СУ „Крум Попов“, гр. Левски

Настоящата заповед да се доведе до знанието на длъжностните лица с отношение към воденето и съхранението на документите за сведение и изпълнение.

Контрол по изпълнение на заповедта възлагам на Галя Любенова - ЗДУД.

Директор:

инж. Наталия Чингова



ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА

ЗА УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ В СУ „КРУМ ПОПОВ“ – ГР. ЛЕВСКИ

С правилата се уреждат функциите, задачите и организацията на работа по отношение на управлението и развитието на човешките ресурси в СУ „Крум Попов“, град Левски редът за създаване и движение на документите, свързани с това в училището.

Основните направления на дейността са:

I. Набиране на персонал и назначаване на педагогически специалисти и непедагогически персонал

1. Обявяване на свободно място в училище

За свободно се счита онова място, което е утвърдено в длъжностното щатно разписание на училището, което е свободно или е заето от лице, ползващо законоустановен отпуск, за което се търси заместник до завръщането му или до определен друг срок във връзка с неговото отсъствие.

Свободното работно място се обявява до 3 работни дни от овакантиането или откриването му в Териториалното бюро по труда- гр. Левски, а за педагогическите специалисти и в Регионалното управление по образование - Плевен.

Обявата за свободното място се изготвя от секретаря по указание на директора и съдържа всички необходими реквизити, които са необходими за сключване на трудов договор.

Обявата за свободно място за педагогически специалист е подготвена съобразно функциите, професионалните профили, длъжностите и необходимата за заемането им професионална квалификация, определени с Наредба №15/22.07.2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.

Обявата за БТ, за Информационната система и за сайта на РУО - Плевен е по образец на съответните институции и може да се подава електронно. Обявата за РУО- Плевен е по Образец №1.

2. Процедура за подбор на педагогически специалисти и непедагогически персонал

При подаване на заявление за назначаване на работа, същото се завежда от секретаря във входящия дневник на училището. Кандидатът подписва декларация за съгласие за обработка на лични данни от администратора.

Заявлението за назначаване следва да съдържа следната информация: трите имена на кандидата, адрес и телефон за кореспонденция и длъжността, за която кандидатства. Към нея се прилагат документи, изискващи се по обявата:

- Документ за самоличност – за справка
- Документи за завършено образование – копия и оригинали за проверка на съответствието
- CV
- трудова/служебна и/или осигурителна книжка или друг документ, удостоверяващ трудов, служебен или осигурителен стаж - копие
- Медицинско свидетелство при прекъсване на работа за повече от 3 месеца /при назначаване/
- Свидетелство за съдимост при прекъсване на работа повече от 6 месеца /при назначаване/
- Документи за проведени медицински прегледи от лекар с придобита специалност по психиатрия и лекар с придобита специалност по пневмология и фтизиатрия, удостоверяващи липсата на заболявания



по чл. 2 от Наредба 4/24.10.2016 г. за определяне заболяванията и отклоненията, които застрашават живота и здравето на децата и учениците, във връзка с чл. 215, ал. 4 от ЗПУО /при назначаване на педагогически специалисти/

- други документи, посочени в обявата
- други документи, по преценка на кандидата.

Секретарят е длъжен да извършва проверка на наличието на приложените от вносителя документи към заявлението, но не е длъжен да проверява дали приложените документи съответстват на изискуемите съгласно обявата.

Директорът на СУ „Крум Попов“, град Левски със заповед определя комисия за подбор на кандидатите – Образец № 2, в която описва задълженията им и начина, по който ще се извърши подбора – по документи или на два етапа – по документи и интервю.

По преценка на директора към заповедта се прилагат изготвени от него критерии за подбор Образец № 3 – примерни критерии и индивидуална карта за подбор – Образец № 4 – примерна карта.

В деня на заседанието на комисията, секретаря предава на председателя на комисията заявленията на кандидатите.

Комисията на свое заседание разглежда подадените документи за кандидатстване и взема решение за допускане до процедурата, или до отхвърляне на кандидата, в случай, че същият не отговаря на условията на обявата, или е входирал непълни или неточни документи.

В случаите, когато процедурата по назначаване включва и интервю с кандидатите, комисията провежда интервю с допуснатите до интервю кандидати. По време на интервюто се спазват добрите обноски и морални ценности.

След провеждане на процедурата комисията представя на директора Протокол с предложение за назначаване – Образец 5, към който прилага попълнени индивидуални карти за подбор на всеки от педагогическите кандидати, в случай, че има такива. В протокола комисията вписва предложението си дали при отказна лицето, класирано на първо място да заеме длъжността, предлага на директора да се назначи следващия класиран кандидат или да се проведе нова процедура по назначаване.

Директорът взема крайно решение по процедурата за сключване на трудовия договор, като поставя резолюция върху заявлението на одобрения кандидат, с която определя началната дата за назначаване, продължителност и вид на договора - срочен, безсрочен, срок за изпитване. Основното месечно възнаграждение и допълнителните възнаграждения с постоянен характер на лицето се определят в съответствие с Вътрешните правила за работна заплата на СУ „Крум Попов“, гр. Левски. Лицето, с което ще бъде сключен трудов договор подава следните документи:

- копие на личната карта;
- документ за завършено образование - копие;
- трудова/служебна и/или осигурителна книжка или друг документ, удостоверяващ трудов, служебен или осигурителен стаж - оригинал;
- свидетелство за съдимост при прекъсване на работа повече от 6 месеца;
- медицинско свидетелство за постъпване на работа при прекъсване на работа за повече от 3 месеца.

- Документи за проведени медицински прегледи от лекар с придобита специалност по психиатрия и лекар с придобита специалност по пневмология и фтизиатрия, удостоверяващи липсата на заболявания по чл. 2 от Наредба 4/24.10.2016 г. за определяне заболяванията и отклоненията, които застрашават живота и здравето на децата и учениците, във връзка с чл. 215, ал. 4 от ЗПУО /за педагогически специалисти/

Назначаване на служители по заместване

При отсъствие на служител, се осигурява заместник - служител в училището, със сключване на допълнително споразумение или заповед.

По преценка на директора, се сключва трудов договор по реда на чл. 68, ал. 1, т.3 КТ с външно лице.



Назначаване

Счетоводителят и касиерът, на базата на съществуващата нормативна уредба и по компетентност, осъществяват предварителен контрол за законосъобразност на приложенияте от кандидата документи за трудов стаж и квалификация.

Касиерът изготвя трудовия договор, в изпълнение на резолюцията на директора.

Трудовият договор се връчва на лицето за подпис заедно с длъжностна характеристика, справка за прието от НАП уведомление по чл. 62, ал. 4 от КТ, Етичен кодекс за работещите с деца, декларация за запознаване с Етичния кодекс на училищната общност. Длъжностното лице, определено със заповед на директора за орган по безопасност и здраве провежда начален инструктаж на лицето и изготвя служебна бележка за провеждането му. След подписване на договора, се съставя лично трудово досие на работника.

Директорът утвърждава със заповед поименно щатно разписание на длъжностите в СУ „Крум Попов“, гр. Левски

II. Нормативно обслужване в областта на трудовите правоотношения. Актове, свързани с възникването, изменението и прекратяване на трудовите правоотношения, оформяне, водене и съхраняване на личните трудови досиета на служителите в училището.

1. Изготвяне на трудови договори

1.1. Трудовите договори се изготвят от касиера и се съгласуват със счетоводителя.

1.2. Допълнителните споразумения за преназначаване и за изменение на основната работна заплата и допълнителните възнаграждения се изготвят от касиера и се съгласуват със счетоводителя. Посочените документи по т.1.1. и 1.2. се регистрират в книгата за заповеди на директора, подписват от директора на училището. Екземпляри от тях се разпределят от касиера, както следва:

- един се поставя в личното трудово досие;
- един се поставя в класъора за заповедите на директора за трудово-правни отношения.

2. Прекратяване на трудовото правоотношение.

2.1. Прекратяване на трудовото правоотношение се извършва със заповед на директора на училището, изготвена от касиера, съобразно изискванията на Кодекса на труда за всеки отделен случай.

2.2. В случаите, когато прекратяването на трудовото правоотношение е по инициатива на работника, той подава писмено заявление до директора на училището. Заявлението се регистрира във входящия дневник и след резолюция на директора се предава на касиера за изпълнение в законоустановените срокове.

2.3. Установяване на дисциплинарните нарушения, определянето, налагането и заличаването на дисциплинарните наказания на служители от училището се извършва по реда, определен в КТ и в Правилника за вътрешния трудов ред на СУ „Крум Попов“, гр. Левски

3. Лични трудови досиета на работниците

3.1. Личните трудови досиета на работниците се изготвят непосредствено след назначаването им и се съхраняват в канцеларията на касиера до момента на прекратяване на трудовото правоотношение, след което се предават в архива на училището и се съхраняват със срок на съхранение съгласно действащата Номенклатура на делата в СУ „Крум Попов“, гр. Левски. В личното трудово досие се съхраняват следните документи:

- заявление за назначаване;
- автобиография;
- диплома за завършено образование;
- копие от лична карта;
- екземпляр от трудовия договор;
- справка за прието от НАП уведомление по чл.62, ал. 4 от КТ с подпис на лицето;
- медицинско свидетелство;
- копия от удостоверения за придобита степен на професионална квалификация;
- копия от документи, удостоверяващи присъдени квалификационни кредити или участие в обучения, специализации и др.;
- длъжностна характеристика с подпис на лицето, назначено на съответната длъжност;
- Етичен кодекс за работещите с деца;
- Декларация за запознаване с етичния кодекс на училищната общност;



- Служебна бележка за проведен начален инструктаж;
- трудова книжка - копие;
- свидетелство за съдимост;
- документите за проведени медицински прегледи от лекар с придобита специалност по психиатрия и лекар с придобита специалност по пневмология и фтизиатрия, удостоверяващи липсата на заболявания по чл. 2 от Наредба 4/24.10.2016 г. за определяне заболяванията и отклоненията, които застрашават живота и здравето на децата и учениците, във връзка с чл. 215, ал. 4 от ЗПУО;
- допълнителни споразумения и други документи, свързани с изменение или прекратяване на трудовото правоотношение;
- заповеди за отпуск;
- заповеди за награди или дисциплинарни наказания;
- портфолио на педагогическия специалист и негови ежегодни актуализации;
- карти за диференцирано заплащане на педагогическия специалист

4. Трудови книжки

- 4.1.** Назначеният служител при постъпване на работа е длъжен да представи трудовата си книжка.
- 4.2.** В случаите, когато лицето постъпва за първи път на работа, работодателят издава трудова книжка, която касиера регистрира в регистъра на трудовите книжки на училището.
- 4.3.** Касиера вписва точно и своевременно в трудовата книжка данните на работника, посочени вразпоредбите на чл.349 от КТ и настъпилите промени в тях.
- 4.4.** Трудовата книжка се съхранява от работника. Той е длъжен да я представя при поискване за вписване на нови обстоятелства в нея.
- 4.5.** При прекратяване на трудовото правоотношение, касиера вписва в трудовата книжка данните, свързани с прекратяването и я предава незабавно на работника.

5. Заявления и заповеди за отпуск.

- 5.1.** Заявления за отпуск се поднасят за резолюция на директора и се предават на секретаря за завеждане във входящия дневник.
- 5.2.** Заявления за отпуск, оставени на секретаря без знанието на директора и/или без даса резолирани от директора не се считат за автоматично разрешени.
- 5.3.** Заповедите за отпуск се подписват от директора на училището.
- 5.4.** Заповедите за отпуск се връчват на лицето срещу подпис.

6. Болничен лист

- 6.1.** Болничният лист се представя при директора, не по-късно от **3** дни от датата на издаването му.
- 6.2.** Касиера подготвя комплекта от документи, придружени от болничните листове, а счетоводителят ги представя в ТП на НОИ за изплащане в срок, не по-късно от **10**-то число на месеца, следващ месеца на представяне на болничния лист пред работодателя.

III. Актуализиране на длъжностното и поименно щатно разписание на училището

Данните, които се нуждаят от актуализиране в длъжностното и поименното щатно разписание, се вписват от счетоводителя при: промяна на численост на персонала, длъжностите или основната работна заплата на лице. Актуализираните длъжностното и/или поименно щатно разписание на училището се утвърждават от директора.

IV. Съставяне и актуализиране на длъжностните характеристики на работещите в СУ „Крум Попов“, гр. Левски

1. Длъжностните характеристики на работещите се изготвят от заместник-директора при спазване указанията на директора на училището и в съответствие с длъжностното щатно разписание.
2. Утвърждават се от директора на училището със заповед.
3. Длъжностните характеристики подлежат на актуализиране при обективни промени в дейността, функциите на училището или промяна в нормативните документи и се утвърждават от директора на



училището.

4. Касиера съхранява утвърдените длъжностните характеристики.

5. Касиера връчва на лицето, назначено в училището, един екземпляр от утвърдената за съответната длъжностна характеристика за запознаване срещу подпис в деня на назначаването му или приутвърдена от директора промяна в длъжностната характеристика.

6. Лицето подписва и втори екземпляр, който се съхранява в личното му трудово досие.

V. Повишаване квалификацията и развитието на персонала

1. Повишаването на квалификацията на педагогическите специалисти се осъществява съобразно План за организирането, провеждането и за отчитането на квалификацията на педагогическите специалисти и правилата за организиране и провеждане на вътрешноинституционална квалификация в СУ „Крум Попов“, град Левски за съответната учебна година. Планът е част от Правилника за дейността на училището, приет на педагогически съвет и утвърден от директора.
2. Финансирането по т. 1 се осигурява в рамките на бюджета на училището, а в определени случаи (придобиване на ПКС, обучения непряко свързани с дейността на педагогическия специалист или неприложими за училището и др. подобни) и със собствено финансиране.
3. За непедагогически длъжности, за които има изискване за периодично обучение и актуализация на знанията или умения, с оглед заемането на длъжността, финансирането е за сметка на работника, а по преценка на работодателя, може да бъде заплатено от бюджета на училището.
4. Обученията на КУТ по ЗБУТ, на лицето за защита на лични данни и др., които са задължения на работодателя съгласно действащата нормативна уредба, се заплащат от бюджета на училището.

VI. Обща процедура при съкращаване на щата.

Директорът носи отговорността щатните бройки в училище да отговарят на отпуснатите средства от първостепенния разпоредител с бюджета. В противен случай отпуснатите средства за работна заплата не биха били достатъчни, което е нарушаване на финансовата дисциплина от негова страна. Тъй като "щатът" представлява разписанието, таблицата, списъкът на наетата работна сила по общ брой на работниците и служителите и тяхното разпределение, съобразно вътрешното разпределение на труда в институцията по трудови функции, преди да извърши съкращението работодателят трябва да вземе решение кои точно длъжности да съкрати. Определящо в случая е обезпечаването на часовете от учебния план. Персоналът, с който работодателят осъществява предметът на дейност в поверената му институция е специфичен и с оглед на това решението, което той ще вземе е отговорно и носи своите последици - от една страна обезпечаване на учебния процес с педагогически специалисти, а от друга - достатъчно непедагогически персонал за административна дейност и обслужващ персонал за поддръжка на базата.

За извършване на самото съкращение се прилагат разпоредбите на трудовото законодателство (Кодекс на труда).

Прекратяването на трудовото правоотношение при съкращаване на щата се извършва спредизвестие от страна на работодателя.

Изискване в трудовото законодателство е предизвестие да бъде в еднакви граници и за двете страни:

- при прекратяване на безсрочен трудов договор - не може да бъде за срок по-кратък от 30 дни, но не повече от 3 месеца;

- при прекратяването на срочен трудов договор - 3 месеца, но не повече от срока до прекратяване действието на договора.

Предизвестие е предварително уведомяване на страната по трудовото правоотношение за взетото решение, което ще породи последици с бъдещ резултат. То трябва да бъде изготвено в писмена форма с оглед на неговата действителност. Адресира се до лицето, което касае предстоящото съкращение, като се посочва неговия срок и датата, от която трудовото правоотношение ще бъде прекратено.

Докато работникът може да прекрати договора едностранно с едномесечно предизвестие към работодателя без да излага своите мотиви, работодателят може да стори същото само в случаите, конкретно визирани в чл. 328 КТ. Необходимо е той да обоснове своите мотиви и да спазва всички законоустановени изисквания, следвайки хода на предложената процедура.

Предпоставки, инициращи процедурата: намалял брой на учениците в училище, съответно



СРЕДНО УЧИЛИЩЕ „КРУМ ПОПОВ“ ГР. ЛЕВСКИ, ОБЛ. ПЛЕВЕН
ул. "Иван Вазов" № 2, info-1500611@edu.mon.bg

намалени средства за бюджетна издръжка съобразно стандартите и формулата за финансиране. С оглед на това обстоятелство е необходимо да бъдат премахнати за в бъдеще отделни бройки от утвърдения общ брой на работниците и служителите. Появила се е необходимост част от тези длъжности да отпаднат с оглед рационализирането на работата и разпределението на задълженията по съответната длъжност между други работници и служители. Броят на паралелките в училищата и броят на учениците в тях се определят от директора при спазване на нормативната уредба в системата на предучилищното и училищно образование.

Настоящите правила влизат в сила след утвърждаването им със заповед от Директора на училището.



Образец 1

Изх. №

О Б Я В А

Дирекцията на СУ „Крум Попов“, град Левски обявява свободно място за, режим на работа, поот КТ.

Изисквания за заемане на длъжността:

Образование:

Специалност:

Степен на професионална квалификация –

Стаж по специалността:

Необходими документи:

1. Заявление
2. Документ за самоличност
3. Документ за завършено образование
4. CV
5. Справка за трудов стаж
6. Медицинско свидетелство /при назначаване/
7. Свидетелство за съдимост /при назначаване/
8. Документи за проведени медицински прегледи от лекар с придобита специалност по психиатрия и лекар с придобита специалност по пневмология и фтизиатрия, удостоверяващи липсата на заболявания по чл. 2 от Наредба 4/24.10.2016 г. за определяне заболяванията и отклоненията, които застрашават живота и здравето на децата и учениците, във връзка с чл. 215, ал. 4 от ЗПУО /при назначаване/

Срок за подаване на документи в канцеларията до Г., Ч.

***Интервю с кандидатите – на от часа на гимназията в кабинет..... на СУ „Крум Попов“, град Левски град Левски.**

Телефон за справка:

Инж. Наталия Чингова

Директор на СУ „Крум Попов“, град Левски



***По преценка на работодателя**

Образец 2

ЗАПОВЕД №

На основание чл. 91-94 от КТ и по силата на чл. 259, ал. 1 от ЗПУО и чл. чл. 31, ал. 1, т.2, т. 13 и т. 15 от Наредба № 15 от 22.07.2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти

I. Нарещам да се подготви и проведе процедура по назначаване за длъжност

– 1 работно място, свободно считано от, режим на работа със ЗНПР - часа годишно, по чл..... от КТ.

II. Назначавам комисия за подбор на кандидатите:

Председател:

Членове: 1.

2.

III. Определям следните изисквания за участие в процедурата:

Образование:

Специалност:

Степен на професионална квалификация –

Стаж по специалността:

Необходими документи:

1. Заявление
2. Документ за самоличност
3. Документ за завършено образование
4. CV
5. Справка за трудов стаж
6. Медицинско свидетелство /при назначаване/
7. Свидетелство за съдимост /при назначаване/

8. Документи за проведени медицински прегледи от лекар с придобита специалност по психиатрия и лекар с придобита специалност по пневмология и фтизиатрия, удостоверяващи липсата на заболявания по чл. 2 от Наредба 4/24.10.2016 г. за определяне заболяванията и отклоненията, които застрашават живота и здравето на децата и учениците, във връзка с чл. 215, ал. 4 от ЗПУО /при назначаване на педагогически специалисти/

IV. Процедурата да се проведе в част/и – допускане на кандидатите по документи и *интервю на от ч. в кабинет.....на СУ „Крум Попов“, гр. Левски

V. Длъжностната характеристика да се представи на кандидатите при подаване на документи за кандидатстване с цел запознаване.

VI. Документите на кандидатите да се приемат в канцеларията на СУ „Крум Попов“, град Левски до г. ч.

VII. Комисията да използва *Критерии за подбор и Индивидуална карта за подбор, приложения към заповедта. След провеждане на процедурата да представи на директора предложението си за назначаване на длъжността – 1 бр. и да го представи на директора в срок до ч. на г.

С настоящата заповед да се запознаят служебно засегнатите лица срещу подпис.

инж.Наталия Чингова

Директор на СУ „Крум Попов“, град Левски



СРЕДНО УЧИЛИЩЕ „КРУМ ПОПОВ“ ГР. ЛЕВСКИ, ОБЛ. ПЛЕВЕН
ул. “Иван Вазов” № 2, info-1500611@edu.mon.bg

Запознати:

1.
2.
3.



ПРИМЕРНИ

КРИТЕРИИ ЗА ПОДБОР ПРИ НАЗНАЧАВАНЕ НА ДЛЪЖНОСТ „УЧИТЕЛ ЦДО“

Индивидуална карта за подбор

Кандидат:

№	Критерий	№	Показател	Оценка
1	Спазени условия по заявката на СУ „Крум Попов“ - гр.Левски за обявяване на работното място	1.1	Спазване на срока за кандидатстване	Да Не
		1.2	Заявление/Мотивационно писмо	Да Не
		1.3	CV	Да Не
		1.4	Копие на документ/и, удостоверяващ/и образователно квалификационната степен на образование – диплома и др.	Да Не
		1.5	Педагогическа правоспособност	Да Не
		1.6	Специалност/и по диплома, отговаряща на изискванията за заемане на длъжността	Да Не

Максимален брой точки по Критерий 1: 6, всеки показател е носител на 1 точки

2	Спазени изисквания за заемане на длъжността, съгласно Наредба № 15 от 22.07.2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти и длъжностната характеристика на учител общообразователна подготовка	2.1	Придобито образование	Бакалавър – 1 точка Магистър - 2 точки
		2.2	Професионална квалификация – специалност по диплома, отговаряща на изискванията за заемане на длъжността	Да Не
		2.3	Педагогическа правоспособност	Да Не
		2.4	ПКС	Да Не
		2.5	Владее на чужд език:	Да Не документ 5 точки без документ 0 точки
		2.6	Трудов стаж по специалността, отговаряща на изискванията на обявите	Да Не



Максимален брой точки по Критерий 2: 11, всеки показател от 2.2 до 2.4 и 2.6 са носители на 1 точка					
3	Допълнителни компетентности и квалификации	3.1	Квалификационни курсове, в това число с придобит/и квалификационен/ни кредит/и	Да	Не
		3.2	Опит, постижения/нагласа за подготовка на ученици за олимпиади и състезания	Да	Не
		3.3	Работа в начален, прогимназиален и гимназиален етап в СУ „Крум Попов“ град Левски	Да – 3 точки	Не
Максимален брой точки по Критерий 5 точки, показател от 3.1 до 3.2 са носители на 1 точка, показател 3.3 е носител 3 точки.					
Общ максимален брой точки – 22 точки					

Общ брой точки: на кандидат

член на комисия:

07.07.23г.



ПРОТОКОЛ

на комисията за провеждане на процедура по назначаване за длъжността Учител ЦДО
– начален етап

Днес 07. 07.2023 г. комисия за провеждане на процедура по назначаване за длъжността, назначена със
Заповед № РД- 18-1891/06.07.2023г. на Директора на СУ „Крум Попов“, град Левски в състав:
Председател: Галя Петрова Любенова - ЗДУД

Членове:

1. Цветанка Иванова Матева – ст.учител
2. Ина Асенова Кръстева – ст. учител

Проведе заседание, като:

Разглежда документите на 5 – ма кандидати и попълни 5 индивидуални карти за подбор
по критерии, утвърдени от директора.

И РЕШИ:

Допуска до процедура по назначаване:

1. Христина Руменова Ленинова - заявление с Вх: № 1215/05.07.2023 г.
2. Пламена Тодорова Петрова – заявление с Вх. №1211/04.07.2023г
3. Елка Любенова Иванова – заявление с Вх.№ 1209/03.07.2023г.

КЛАСИРА:

1. Елка Любенова Иванова с 22 т.

И РЕШИ:

предлага на директора на СУ „Крум Попов“- град Левски на длъжността „Учител ЦДО –начален етап “
да бъде назначен

Елка Любенова Иванова

Комисия:

Председател:.....

Членове: 1.....

2.



ПРОТОКОЛ

на комисията за провеждане на процедура по назначаване за длъжността Учител ЦДО
– прогимназиален етап

Днес 07. 07.2023 г. комисия за провеждане на процедура по назначаване за длъжността, назначена със
Заповед № РД- 18-1891/06.07.2023г. на Директора на СУ „Крум Попов“, град Левски в състав:
Председател: Галя Петрова Любенова - ЗДУД

Членове:

1. Цветанка Иванова Матева – ст.учител
2. Ина Асенова Кръстева – ст. учител

Проведе заседание, като:

Разглежда документите на 4– ма кандидати и попълни 4 индивидуални карти за подбор
по критерии, утвърдени от директора.

И РЕШИ:

Допуска до процедура по назначаване:

1. Мария Атанасова Борисова . заявление – заявление с.Вх.№1210/04.-7.2023г.
2. Николай Генов Колев – заявление Вх.№ 1221/06.07.2023г.
3. Илхан Мюмюнова Мюртезова – заявление с Вх.0 1212/05.07.2023г.
4. Валентина Петрова Петрова – заявление с Вх.№1222/06.07.2023г.

КЛАСИРА:

1. Николай Генов Колев – заявление Вх.№ 1221/06.07.2023г. с 21 т.

И РЕШИ:

предлага на директора на СУ „Крум Попов“- град Левски на длъжността „Учител ЦДО –
прогимназиален етап “ да бъде назначен

Николай Генов Колев

Комисия:

Председател:.....

Членове: 1.....
2.



СРЕДНО УЧИЛИЩЕ „КРУМ ПОПОВ” ГР. ЛЕВСКИ, ОБЛ. ПЛЕВЕН
ул. “Иван Вазов” № 2, info-1500611@edu.mon.bg

СРЕДНО УЧИЛИЩЕ “КРУМ ПОПОВ” ГР.ЛЕВСКИ

ЗАПОВЕД
№ РД-18-1806
28.06.2023 г.

На основание чл.259, ал.1от ЗПУО, Заповед № РД-18-1803/28.06.2023 г. на директора за утвърждаване на Вътрешни правила за управление на човешките ресурси с СУ „Крум Попов“ град Левски

О п р е д е л я м:

Училищна комисия за подбор на кандидати за работа в състав:

- | | |
|--|---------------|
| - Галя Петрова Любенова, ЗДУД | - председател |
| - Цветанка Иванова Цветанова-Матева, ст.учител | - член |
| - Ина Асенова Кръстева, ст.учител | - член |

Заповедта да се сведе до знанието на лицата за сведение и изпълнение.



СРЕДНО УЧИЛИЩЕ „КРУМ ПОПОВ” ГР. ЛЕВСКИ, ОБЛ. ПЛЕВЕН
ул. “Иван Вазов” № 2, info-1500611@edu.mon.bg

.....
Инж. Наталия Чингова
Директор

Запознати:

- 1.....
- 2.....
- 3.....